

Приложение № 3  
к приказу № 85 от «29» августа 2023г.  
«Об утверждении перечня должностей ПМБУК «ЦКС», замещение которых связано с коррупционными рисками, карты коррупционных рисков, плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков на 2023-2025 годы»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ  
ПО МИНИМИЗАЦИИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
НА 2023-2025 ГОДЫ

№ п/п	Наименование меры по минимизации коррупционных рисков	Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию работник	Планируемый результат
1.	<p>1. Проведение оценки соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работником, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>5. Повышение уровня квалификации работника, участвующих в осуществлении закупок.</p>	<p>Наименование объекта закупки не соответствует описанию объекта закупки в целях ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники контрактной службы и иные работники ПМБУК «ЦКС», ответственные за осуществление закупок</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>
2.	<p>1. Проведение оценки объективности характеристик товара, работы или услуги.</p> <p>2. Информирование ответственных лиц ПМБУК «ЦКС» за работу по профилактике</p>	<p>Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что могут быть приобретены только у</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники контрактной службы и иные работники ПМБУК «ЦКС», ответственные</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>

	<p>коррупционных и иных правонарушений, о поступивших жалобах на ограничение конкуренции.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работником, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>7. Повышение уровня квалификации работника, участвующих в осуществлении закупок.</p>	<p>конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>за осуществление закупок</p>	
<p>3.</p>	<p>1. Проведение мониторинга исполнения контрактов. —</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работником, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работника, участвующих в осуществлении закупок.</p>	<p>Необоснованное сокращение или затягивание срока исполнения контракта при осуществлении закупки в целях привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>Работники контрактной службы и иные работники ПМБУК «ЦКС», ответственность за осуществление закупок</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>

<p>4.</p>	<p>1. Проверка обоснования расчета начальной (максимальной) цены контракта, выбора методов определения начальной (максимальной) цены контракта, источников получения цен.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работником, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работника, участвующих в осуществлении закупок.</p>	<p>Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники контрактной службы и иные работники ПМБУК «ЦКС», ответственность за осуществление закупок</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>
<p>5.</p>	<p>1. Проведение оценки установленных в документации о закупке требований к участникам закупки.</p> <p>2. Информирование ответственных лиц ПМБУК «ЦКС» за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о поступивших жалобах на ограничение конкуренции.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Сверка анкетных данных на наличие</p>	<p>Установление в документации о закупке необоснованных требований (преимуществ) к участникам закупки</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники контрактной службы и иные работники ПМБУК «ЦКС», ответственность за осуществление закупок</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>

	<p>возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работником, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>7. Повышение уровня квалификации работника, участвующих в осуществлении закупок.</p>				
6.	<p>1. Проведение оценки целесообразности дробления (объединения) закупок, влекущего за собой уход от конкурентных процедур.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работником, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работника, участвующих в осуществлении закупок.</p>	<p>Необоснованное дробление (объединение) лотов в целях ограничения потенциального количества участников закупки</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники контрактной службы и иные работники ПМБУК «ЦКС», ответственные за осуществление закупок</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>
7.	<p>1. Внедрение системы эффективного планирования закупок. Обоснование заказчиком способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя).</p> <p>2. Определение поставщика (подрядчика, исполнителя) конкурентными способами.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению</p>	<p>Выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники контрактной службы и иные работники ПМБУК «ЦКС», ответственные за осуществление закупок</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>

	<p>коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работником, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>7. Повышение уровня квалификации работника, участвующих в осуществлении закупок.</p>				
8.	<p>1. Установление и соблюдение единых требований к участникам закупки.</p> <p>2. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работником, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>7. Повышение уровня квалификации работника, участвующих в осуществлении закупок.</p>	<p>Необоснованное отклонение участника закупки в целях объявления победителем конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники контрактной службы и иные работники ПМБУК «ЦКС», ответственность за осуществление закупок</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>
9.	<p>1. Соблюдение требований к участнику закупки – отсутствие между участником закупки и заказчиком конфликта интересов (пункт 9 статьи 31 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для</p>	<p>Привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники контрактной службы и иные работники ПМБУК «ЦКС», ответственность за осуществление закупок</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>

<p>государственных и муниципальных нужд».</p> <p>2. Мониторинг заключенных контрактов.</p> <p>3. Анализ жалоб участников закупок на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>5. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>7. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работником, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>8. Повышение уровня квалификации работника, участвующих в осуществлении закупок.</p>				
<p>10.</p> <p>1. Проведение оценки соответствия товаров, выполнения работ, оказания услуг предмету и условиям исполненного контракта</p> <p>2. Анализ жалоб участников закупок на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между</p>	<p>Принятие выполненных работ, оказанных услуг, поставленных товаров не соответствующих требованиям контракта</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>1. Работники контрактной службы 2. Эксперты 2. Члены приемочной комиссии (если таковая создается)</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>

	<p>поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работником, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>7. Повышение уровня квалификации работника, участвующих в осуществлении закупок.</p>				
11.	<p>1. Мониторинг заключенных контрактов.</p> <p>2. Осуществление внутреннего финансового контроля.</p> <p>3. Анализ жалоб участников закупок на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Обязанность работников служащих сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>5. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>7. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работником, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>8. Повышение уровня квалификации работника, участвующих в осуществлении закупок.</p>	<p>Необоснованное неприменение штрафных санкций, неназначение неустоек (пени) в связи с неисполнением поставщиком (подрядчиком, исполнителем) сроков выполнения работ (оказания услуг)</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники контрактной службы и иные работники ПМБУК «ЦКС», ответственность за осуществление закупок</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>